



Website : www.oss-volo.nl

Beleidsplan 2022-2025

Atletiekvereniging O.S.S.-VOLO

's-Hertogenbosch

100 jaar, en vol passie vooruit!



's-Hertogenbosch, 12 april 2022

Inhoud

<u>1. INLEIDING</u>	3
<u>2. UITGANGSSITUATIE</u>	3
<u>3. MISSIE</u>	5
<u>4. VISIE</u>	5
<u>5. STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN</u>	6
<u>6. TEVREDENHEIDSONDERZOEK</u>	6
<u>7. UITWERKING DOELSTELLINGEN</u>	7
<u>8. ORGANISATIE</u>	14
<u>9. STUREN OP DOELSTELLINGEN</u>	14
<u>BIJLAGE I: EVALUATIESCHEMA DOELSTELLINGEN BELEIDSPLAN O.S.S.-VOLO 2017-2021</u>	15
<u>BIJLAGE I: EVALUATIESCHEMA DOELSTELLINGEN BELEIDSPLAN O.S.S.-VOLO 2012-2025</u>	21

(foto titelblad: Rob Nelisse)

1. Inleiding

O.S.S.-VOLO, opgericht op 14 mei 1922, is een hechte en gezellige atletiekvereniging, waarbij samen sporten en hardlopen voorop staat. Bij O.S.S.-VOLO kun je je sportieve talent, wens of ambitie op verschillende onderdelen meten. O.S.S.-VOLO maakt zich sterk voor verantwoord sporten in een goede sfeer. Dit uit zich in een goede sportieve ondersteuning door een scala aan trainers en juryleden en de organisatie van verscheidene wedstrijden en evenementen. De vereniging staat open voor mensen die echt willen presteren in de atletieksport, maar ook voor mensen die rustig aan hun conditie willen werken en/of in een recreatieve omgeving willen sporten.

Onder atletiek verstaan wij de onderdelen 'lopen', 'werpen' en 'springen'. In voorliggend beleidsdocument hanteren wij de 'atletiek' als verzamelterm van deze onderdelen.

In dit beleidsplan geven wij onze ambities en doelstellingen voor de jaren 2022-2025 weer. We vermelden wat we de komende jaren willen bereiken en wat we daarvoor gaan doen.

Het beleidsplan is tot stand gekomen door onder meer een evaluatie van het vorige beleidsplan 2017-2021, een overleg met het bestuur, een tevredenheidsonderzoek onder onze leden in 2021 en een inspraakvergadering in februari 2022. Het plan is op 12 april vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering (ALV).

2. Uitgangssituatie

Atletiekvereniging O.S.S.-VOLO 's-Hertogenbosch is een stedelijke atletiekvereniging met een mooie atletiekaccommodatie in 's-Hertogenbosch West. Deze is samen met enkele andere sportverenigingen gelegen in het sportpark De Schutskamp.

Onze vereniging is in 1922 opgericht. We willen dan ook graag in 2022 het 100-jarig bestaan van de vereniging vieren. Het jubileum is ook een reden voor bezinning: wat willen wij als vereniging voor de nabije toekomst.

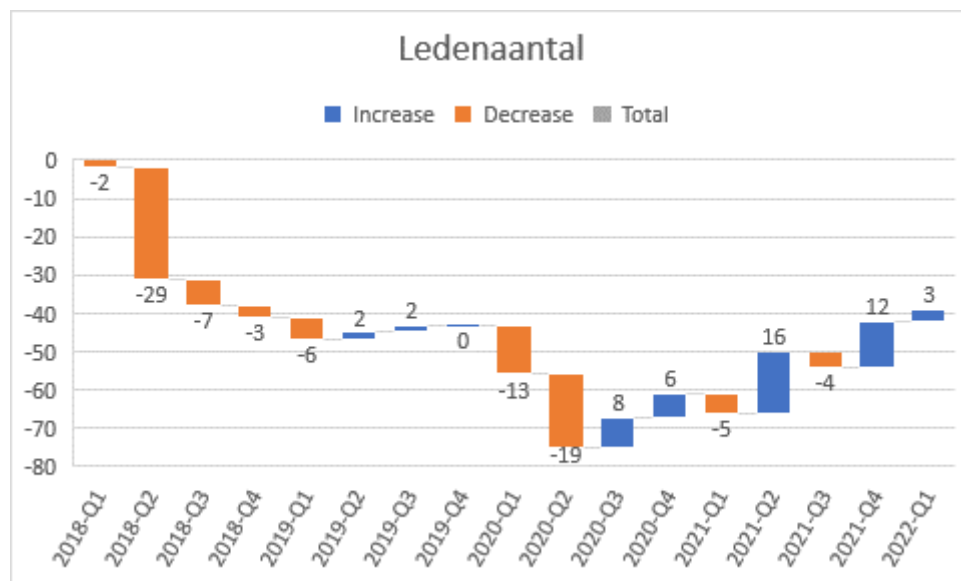
Onze accommodatie is in 2017 door de gemeente vernieuwd. De gemeente investeerde daarbij in energiezuinige LED-verlichting en een onderhoudsvriendelijke inrichting. Daarnaast heeft een grootschalige renovatie van de baan (de topplaat) plaatsgevonden. Ook is inmiddels de overkapping van het 'krachthonk' gerealiseerd. Door dit groot onderhoud voldoet de accommodatie weer voor lange tijd aan onze eisen en aan die van de Atletiekunie.

We streven ernaar een hechte en gezellige atletiekvereniging te zijn, waarbij samen sporten voorop staat. Onze leden waarderen de saamhorigheid en de gezelligheid van de club. Een aandachtspunt is en blijft de inzet van vrijwilligers. We zien dat we vaak een beroep (moeten) doen op dezelfde groep personen. Dit is kwetsbaar en brengt de continuïteit van onze club in gevaar. Ook het minimale doorschuiven van leden tussen de loopgroepen is een gegeven dat al langere tijd aandacht vraagt.

Hoe ziet onze vereniging eruit?

Op dit moment telt de vereniging circa 335 leden, waarvan zo'n 43% leden doet aan baanatletiek, 48% aan wegatletiek, 6% zijn trainers en 3% omvat overige (donateur, jury, actieve vrijwilligers).

Figuur 1 geeft per kwartaal het saldo aan van het aantal aan- en afmeldingen. Oranje verwijst naar een afname van leden, blauw geeft een toename van leden per kwartaal weer. In figuur 1 is goed te zien dat het dieptepunt qua aantal leden lag in het tweede kwartaal van 2020 (toen corona haar intrede deed).



Figuur 1: Aan- en afmeldingen per kwartaal

De jeugdleden beoefenen de drie onderdelen van atletiek: springen, lopen en werpen. De volwassen recreanten, senioren en masters concentreren zich vooral op het onderdeel lopen. Met hardlopen willen zij als recreant of wedstrijdathleet aan hun conditie werken en/of zich voorbereiden op een wedstrijdloop zoals een 10-kmloop, halve marathon (21,1 km) of marathon (42,2 km). Voor wegatletiek zijn er binnen de vereniging nu 6 loopgroepen van verschillend niveau en/of ambitie.

Het bestuur bestaat uit zeven personen, waaronder twee jeugdtrainers. Daarnaast kennen we een aantal commissies, zoals de Activiteitencommissie, de Wedstrijd Organisatie Commissie (WOC) en het CoördinatieTeam Vrijwilligers (CTV).

Bosch Sportakkoord

In 2020 is het Bosch Sportakkoord ondertekend. In totaal hebben op moment van schrijven 75 organisaties, waaronder de gemeente 's-Hertogenbosch en O.S.S.-VOLO, hun handtekening gezet onder het akkoord. Gezamenlijk zetten wij ons in om de sport te versterken en de maatschappelijke kracht van sport optimaal te benutten.

Met het ondertekenen van het Sportakkoord onderschrijven wij een bijdrage te willen leveren aan de realisatie van de dertien ambities die in het akkoord zijn benoemd.¹ De ambities worden uitgewerkt in actiepunten.

¹ <https://www.s-port.nl/projecten/bosch-sportakkoord>

Twee voorbeelden hiervan zijn:

1. **Ambitie: Versterking sportorganisaties**
Actiepunt: Met ondersteuning vanuit 'S-PORT en de landelijke sportorganisaties gaan we ons samen met KV Stip, Spirit Volleybal, HC Den Bosch en de Bossche ZwemVereniging extra inspannen voor werving en behoud van vrijwilligers.
2. **Ambitie: Openbare ruimte beweegvriendelijker**
Actiepunt: De gemeente gaat in samenspraak met wijkraden, sport- en beweegaanbieders onderzoeken of en hoe de openbare ruimte zo kan worden (her)ingericht dat zij meer mogelijkheden biedt voor sport en bewegen. O.S.S.-VOLO denkt hierin mee t.a.v. bewegwijzerde, veilige en verlichte (hard)loop routes.

Vanwege de coronapandemie zijn bovenstaande acties enigszins stil komen te liggen, maar we streven ernaar deze de komende jaren weer (verder) op te pakken.

Korte terugblik

In het beleidsplan 2017-2021 hebben we een aantal ambities en doelen gesteld. De uitvoering daarvan is jaarlijks geëvalueerd in de jaarverslagen van de secretaris en aan de orde gesteld in de ALV. Samenvattend kunnen we melden dat het is gelukt de vereniging financieel gezond te houden. Er is met medewerking van ouders weer een actieve jeugdcommissie in het leven geroepen en veel aandacht is besteed aan het werven van jeugdtrainers en vrijwilligers.

We hebben met een sportimpulsproject in de afgelopen drie jaar samen met andere sportverenigingen in totaal duizend basisschoolkinderen uit de wijk West kennis kunnen laten maken met voetbal, tennis, tafeltennis en atletiek.

Een aantal doelen is te ambitieus gebleken, wat voornamelijk te wijten is aan een gebrek aan menskracht, maar ook de coronapandemie speelde ons parten. Om herhaling te voorkomen dienen wij in de toekomst de ambities beter op de beschikbare middelen en menskracht af te stemmen.

3. Missie

Atletiekvereniging O.S.S.-VOLO 's-Hertogenbosch wil op lokaal niveau volwassenen stimuleren om de atletieksport in de volle breedte te beoefenen, zowel recreatief als prestatiegericht. De jeugd willen wij vooral 'laten bewegen met veel plezier'. O.S.S.-VOLO zet daartoe alle middelen en inspanningen in die hieraan een bijdrage leveren.

4. Visie

Atletiekvereniging O.S.S.-VOLO 's-Hertogenbosch wil een informele, open, transparante, financieel gezonde vereniging zijn, waar het recreatief en veilig sporten op de voorgrond staat en waar de prestatie wordt opgezocht.



5. Strategische doelstellingen

In het beleidsplan 2017-2021 is een aantal doelstellingen geformuleerd. We willen ons de komende jaren inzetten om deze doelstellingen verder vorm te geven én te realiseren. Daarom is er bewust voor gekozen om de ingeslagen weg verder te bewandelen. D.w.z., er zijn geen nieuwe doelstellingen geformuleerd, wél zijn ze aangescherpt.

De strategische focus van O.S.S.-VOLO ligt voor de jaren 2022-2025 op:

De strategische focus van O.S.S.-VOLO ligt op:

1. Het structureel **versterken van de jeugd**afdeling.
2. Inzetten op **organische groei**.
3. Het uitbouwen en bestendigen van **vrijwilligersbeleid**.
4. Het bevorderen van sporten en bewegen in de **wijk West**.
5. Effectieve communicatie en externe **profilering**.
6. Blijven inzetten op een **financieel gezonde** vereniging.
7. Het structureel **versterken van de WOC**

6. Tevredenheidsonderzoek

Begin 2017 heeft het bestuur onder de leden een tevredenheidsonderzoek gehouden. In 2021 is dit herhaald. In deze enquête zijn dezelfde vragen gesteld, aangevuld met nog een aantal nieuwe vragen. 126 leden hebben de enquête ingevuld. We zijn trots op de resultaten!

Positieve scores	Meer aandacht naar
<ul style="list-style-type: none"> ● Adequaatheid corona (maatregelen) ● Baan en trainingen ● Bestuur ● Gezelligheid en saamhorigheid club 	<ul style="list-style-type: none"> ● Doorstroming tussen loopgroepen ● Materiaal ● Website ● Sanitair

De Net Promotor Score (NPS) geeft aan in welke mate een organisatie wordt aanbevolen. ‘Hoe waarschijnlijk is het dat je de organisatie aanbeveelt bij vrienden of bekenden?’ De respondenten geven als antwoord een cijfer tussen de 0 en de 10.

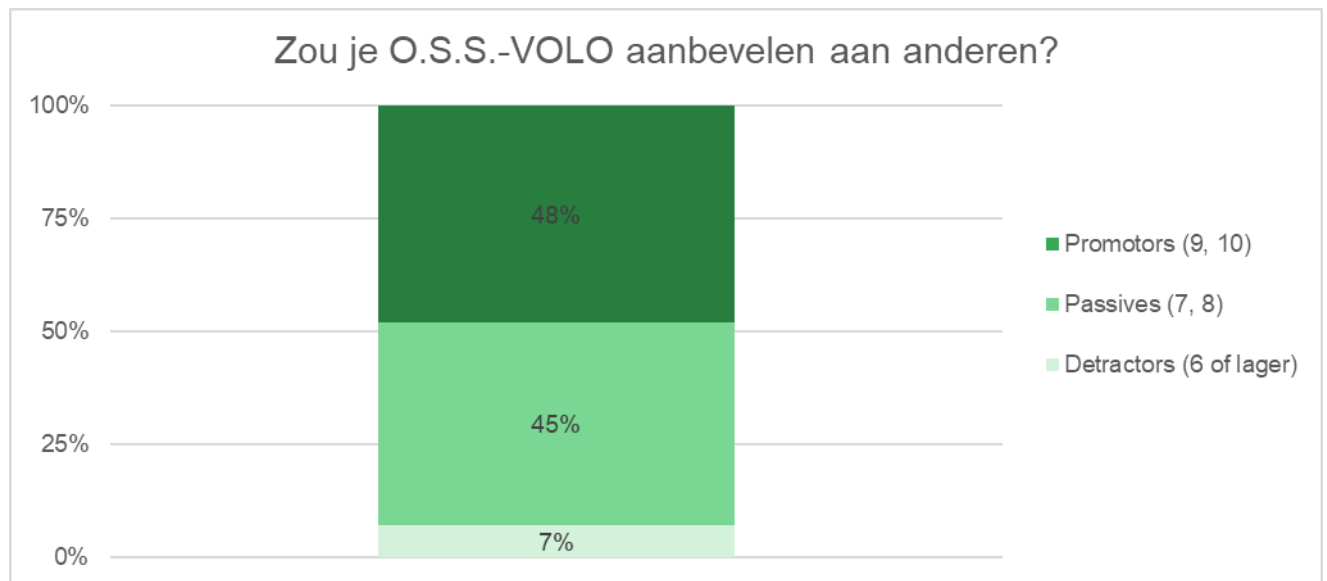
- Personen die een 9 of een 10 geven, heten Promoters. Zij zijn diegenen die onze organisatie aanbevelen.
- Personen die een 7 of 8 geven, heten Passives. Deze leden zijn wel tevreden maar niet enthousiast.
- Personen die een 0 tot 6 geven, heten Detractors. Zij zijn diegenen die hun vrienden of bekenden afraden om bij ons lid te worden.

De score op de NPS wordt berekend door het percentage detractors af te trekken van het percentage Promoters. Deze score loopt van -100 naar +100. Net als uit het vorige onderzoek

naar voren is gekomen, is de NPS +41 voor onze club. Helaas zijn er geen vergelijkingsgegevens bekend, dus het is lastig om een uitspraak te doen hoe we hier als vereniging op scoren t.o.v. andere verenigingen.

Zoals de NPS aangeeft, zou bijna de helft van onze leden de club aanbevelen aan familie, vrienden en kennissen. Vaak wordt als reden genoemd dat het een gezellige vereniging is met deskundige trainers.

Verbetersuggesties zijn onder meer de website, gebruik van social media om jongeren te bereiken en het werven van nieuwe leden. Het onderzoek biedt een schat aan informatie. Deze is ook gebruikt als input voor dit beleidsplan.



Figuur 2: NPS O.S.S.-VOLO 2021

7. Uitwerking doelstellingen

In dit hoofdstuk gaan we in op de strategische doelstellingen voor de komende jaren.

7.1. Het structureel versterken van de jeugdafdeling: voldoende jeugdtrainers

We zien een sterke groei in de groep jeugd t/m 12 jaar. Met een stevig trainerscorps komen wij tegemoet aan die vraag en kunnen wij op die manier verder bijdragen aan de (gewenste) groei van ons aantal jeugdleden. Wij spannen ons in om te alle tijden een jeugdstop te voorkomen.

We kijken met trots naar onze jeugdafdeling; deze staat als een huis!

Het structurele tekort aan gekwalificeerde jeugdtrainers verdient een **gecoördineerde aanpak**. Een solide basis hiervoor kan onder meer worden bewerkstelligd door **afspraken** te maken met andere verenigingen, scholen en organisaties in de wijk, maar ook met de gemeente. De gemeente heeft immers als visie om iedereen (van 0 tot 100 jaar en ouder) een laagdrempelig, passend en betaalbaar sport- of beweegaanbod in de directe omgeving aan te bieden. Hieraan willen wij als club zeker onze bijdrage leveren. Het Jeugdfonds Sport en Cultuur 's-Hertogenbosch en Vught kan helpen als ouders krap bij kas zitten.

Daarnaast zetten wij in op het opleiden van **assistent-trainers**. Ook willen we **ouders** gerichter vragen een bijdrage te leveren. We zien dat ouders bereid zijn een extra inzet te leveren voor de club van hun kinderen. Dit geeft tevens een grotere binding van de ouders zelf met de vereniging.

In het **bestuur** hebben twee jeugdtrainers plaatsgenomen. Zij houden het contact met de activiteitencommissie voor de jeugd. Op deze manier is de jeugdafdeling geborgd binnen de club en het bestuur.

Een andere manier op jeugdtrainers aan ons te binden, is het inzetten van **stagiairs**. Helaas blijken studenten van sportopleidingen nauwelijks te kiezen voor stages bij een atletiekvereniging. Toch blijven wij deze optie open houden.

Wij zijn er van overtuigd dat de jeugd de **toekomst** is en zien dus een belangrijke taak voor ons weggelegd in het binden van de jeugd aan onze club.

Concrete doelstellingen:

1. Het invullen van de vacature jeugdbaanaatletiektrainer junioren C/D
2. Het invullen van de vacature jeugdbaanaatletiektrainer junioren A/B
3. Jaarlijks volgen minimaal 2 ouders, leden of vrijwilligers de ABAT2 opleiding van de AU
4. Jaarlijks zijn er minimaal 2 stagiaires actief
5. In de periode 2022-2025 wordt geen jeugdledenstop afgekondigd

7.2. Inzetten op organische groei

Wij zetten in op organische groei door de nadruk te leggen op **kwaliteitsverbetering** van ons aanbod. We denken hierdoor geleidelijk te kunnen groeien in ledenaantal.

De volgende inspanningen moeten hieraan bijdragen:

Wij stimuleren het **doorschuiven van leden** naar een volgende groep. Momenteel is er een grote beginnersgroep en wordt niet of nauwelijks de stap gezet naar een volgende trainersgroep. Wij willen dit (meer) stimuleren. Met het aantrekken van een **(trainers)coördinator** denken wij hier een nieuwe impuls aan te kunnen geven.

We zetten ons in om onze sport in haar **breedte te ontwikkelen**. Indien nodig richten we een **nieuwe trainersgroep** op om zo tegemoet te komen aan de wensen en talenten van onze leden. We werken er hard aan om meer ruimte te creëren voor startende lopers. Op termijn geven we – indien dit wenselijk en haalbaar is – een nieuwe impuls aan **Start2Run**, zodat nieuwkomers op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met O.S.S.-VOLO. Maar we denken ook aan andere **aansprekende activiteiten**, zoals gerichte trainingen voor trails en fun runs. Om ook de jeugd meer naar ons toe te trekken, nemen wij deel aan het **stimuleringsproject Sjors Sportief** (platform Actief in Den Bosch). Op deze manier maken basisschoolleerlingen kennis met de sport(club) en worden zij gestimuleerd om lid te worden.

Onze leden verwachten trainingen van goed kwalitatief niveau. Wij blijven kritisch kijken naar wat er nodig is ten aanzien van de kwaliteitsverbetering van onze trainers. Door een **periodiek overleg** te organiseren tussen trainers en bestuur versterken wij het onderlinge contact. Op de agenda staan onderwerpen als doorstroming, kennisuitwisseling, bijscholing en opleiding. Daarnaast stimuleren we het **opleiden van nieuwe trainers**.

Voor het behoud van bestaande leden en het werven of aanmelden van nieuwe leden spelen de huidige leden een belangrijke rol. Zij zijn immers de **ambassadeurs** van de club en hebben dan ook een belangrijke rol in het aantrekken van nieuwe leden. Als nieuwe leden zich bij ons aanmelden, moeten zij zich welkom en thuis voelen. Dit gaat niet vanzelf. Elke trainingsgroep of loopgroep heeft hierin zelf ook een taak. Die taak rust niet alleen op de schouders van de betrokken trainer. Het is raadzaam, dat voor elk nieuw lid binnen de eigen trainingsgroep een **buddy of maatje** wordt aangewezen.

Verder vinden wij het wenselijk dat de trainer in afzonderlijke gesprekken met de leden van de loopgroep hun wensen en ambities bespreekt, hierop feedback geeft en samen tot **persoonlijke afspraken of doelen** komt. Zo krijgt de rol van de trainer een verdieping. Ook is het nodig contact te blijven houden met leden die geblesseerd zijn. De band met de club moet dan niet verwateren. Hierin hebben de trainingsgroepen zelf een taak. Dit hoort ook tot de **versterking van de clubcultuur**. In de praktijk blijkt een WhatsApp-groep per groep ook hierbij een nuttige functie te hebben.

Wij zijn ervan overtuigd dat **samenwerking** met andere sportverenigingen positief werkt voor de activiteiten van onze vereniging. Samen zijn wij tot meer in staat. Deze samenwerking betreft onder meer de sportverenigingen op het sportpark De Schutskamp in 's-Hertogenbosch West en andere partners in het samenwerkingsverband Sportwijk West, de Vughtse Sportclub Prins Hendrik, Loopgroep Engelen, Loopgroep Rosmalen en triatlonvereniging RDG.

De vereniging wil de leden een veilig sportklimaat bieden. O.S.S.-VOLO heeft het **Convenant Samen naar een veiliger sportklimaat** mede ondertekend. Het convenant is een initiatief van de buitensportverenigingen en de gemeente 's-Hertogenbosch. Verder stelt het bestuur een **VOG** (Verklaring Omtrent Gedrag) voor alle trainers verplicht. De vereniging kent twee **vertrouwenspersonen** bij wie (jeugd)leden en ouders met vragen of problemen terecht kunnen. Beide vertrouwenspersonen hebben een cursus gevolgd over de rol van de vertrouwenspersoon binnen een vereniging en hebben zich voorgesteld aan de jeugdleden door bij de jeugdgroepen langs te gaan. Ook is er contact geweest met de gemeente om stil te staan bij de functie van de vertrouwenspersoon.

Concrete doelstellingen:

1. Er zal regelmatig overleg plaatsvinden tussen de trainingscoördinator en het bestuur.
2. Jaarlijks vindt er doorstroom van lopers plaats naar een andere groep, op deze manier bewegen de groeps groottes naar elkaar toe.
3. Er zal een nieuwe impuls worden gegeven aan Start2Run.
4. Elk jaar bieden we activiteiten aan op het platform Actief in Den Bosch voor jeugd van 6-18 jaar om hen kennis te laten maken met atletiek.
5. Vanaf 2022 zal er bij elke proeftrainer/nieuwkomer een buddy worden aangewezen om diegene wegwijs te maken binnen de club.

7.3. Het uitbouwen en bestendigen van het vrijwilligersbeleid: meer vrijwilligers

Zonder vrijwilligers kan een vereniging niet bestaan, dat geldt ook zeker voor O.S.S.-VOLO. Wij verwachten dat ieder zijn steentje bijdraagt aan de vereniging. Dat betreft zowel de deelnemers aan de loopgroepen, de oudere jeugdleden als de ouders van de jonge

jeugdleden. Wij hebben in het huishoudelijk reglement laten opnemen dat we van ieder lid verwachten dat er **vrijwilligerstaken** worden opgepakt. Het verplicht stellen is vooralsnog niet aan de orde.

Gelukkig zien wij de afgelopen jaren een verbetering wat betreft de inzet van vrijwilligers op **project-/ad hoc basis**. Het bereik is met behulp van de 'contactpersonen appgroep' sterk vergroot. De oproep om hulp/inzet op incidentele vrijwilligerstaken wordt vrijwel direct gehoord en ingewilligd.

Structurele taken worden echter nog niet of nauwelijks ingevuld. Dit blijft dan ook zeker een aandachtspunt, ook voor de komende jaren. Het structureel invullen van vrijwilligerstaken is complex. De terugkerende discussie waar de verantwoordelijkheid ligt voor het opvullen van een vrijwilligersvacature speelt hier op de achtergrond in mee. Voor de komende jaren willen we ons verder inzetten op het uitwerken van een **plan** om dit structurele tekort op te pakken. Hier wordt de input uit de enquêtes uit 2017 én 2021 in meegenomen. Daarin werden suggesties aangedragen als: beter en regelmatig informeren over mogelijke taken, taken opsplitsen en een maandelijkse digitale nieuwsbrief.

In de praktijk blijkt dat een aantal leden door persoonlijk contact of een rechtstreeks verzoek (toch) bereid is een aantal taken voor de club te doen. Dus ook een persoonlijke benadering is belangrijk. Wij zien een belangrijke rol weggelegd voor (de projectgroep) **All United**. De aanschaf van dit platform moet de interne communicatie beter, sneller, duidelijker en aantrekkelijker maken. Dit moet ook het werven van vrijwilligers makkelijker maken.

Het contact tussen het **CoördinatieTeam Vrijwilligers (CTV)** en het bestuur kan verder verstevigd worden. Door corona kwamen activiteiten stil te liggen waardoor de mate van overleg in 2020 en begin 2021 afnam. We streven ernaar dit contact weer te verbeteren. Op periodieke basis, per kwartaal, zal een overleg plaatsvinden tussen het CTV en bestuur(slid).

Concrete doelstellingen:

1. Er is jaarlijks een voortgangsoverleg tussen het bestuur en het CoördinatieTeam Vrijwilligers (CTV).
2. Eind 2022 is het CTV weer als zodanig actief of wordt er een Vrijwilligers-
3. commissie opgericht.
4. In 2025 is er een plan opgesteld om het structurele tekort aan vrijwilligers aan te pakken.

7.4. Het bevorderen van sporten en bewegen in de wijk West

De wijk West (met onder meer de buurten De Schutskamp en De Kruiskamp) kent, blijkens onderzoek van de gemeente, een relatief lage sportparticipatie. Deze wijk heeft ten opzichte van andere Bossche wijken relatief veel lage inkomensgroepen, veel bewoners met een migratie-achtergrond, veel kinderen met overgewicht en relatief veel ouderen. De gemeente heeft in het verleden de toegankelijkheid verbeterd van het in de wijk West gelegen sportpark De Schutskamp waar onze accommodatie deel van uitmaakt. Het sportpark is nu meer ontsloten.

Evenals voorgaande jaren wil Atletiekvereniging O.S.S.-VOLO 's-Hertogenbosch als stedelijke sportvereniging ook in de toekomst blijven bijdragen aan het **vergroten van de participatie** aan sporten en bewegen van de bewoners van de wijk 's-Hertogenbosch West, zowel jong als oud.

In dit kader willen wij samen met andere in de wijk gevestigde sportverenigingen, te weten voetbalvereniging CHC, Tennisvereniging De Schutskamp en Tafeltennisvereniging De Kruiskamp, kinderen in de wijk West blijvend fysiek in beweging brengen. Daartoe hebben wij gezamenlijk in de afgelopen jaren het sportimpulsproject '**schoolactieve verenigingen**' uitgevoerd en samengewerkt met de combinatiefunctionarissen (gymleerkrachten) van alle basisscholen in de wijk. In dit kader hebben 1000 basisschoolkinderen uit de groepen 3 tot en met 8 kennisgemaakt met voetbal, tennis, tafeltennis en atletiek. Het betrof een door NOC*NSF ontwikkeld project waarvan het van belang is dat deze **sportstimulering** nu ook in deze beleidsperiode 2022-2025 wordt voortgezet. Daarvoor kan dankbaar gebruik worden gemaakt van het al bestaande samenwerkingsverband van Sportwijk West, waarin sportverenigingen, basisscholen en de gemeente 's-Hertogenbosch participeren. De praktijk is echter weerbarstig. Vanwege de coronamaatregelen kon de sportstimulering lange tijd maar moeizaam gestalte krijgen. Ook is samenwerking in het kader van Sportwijk West afhankelijk van vrijwilligers met dikwijls beperkte tijd. Daardoor konden en kunnen activiteiten vaak niet plaatsvinden. Verder is er een chronisch tekort aan jeugdtrainers, zeker als zij overdag inzetbaar moeten zijn. Voor de uitvoering van activiteiten is een **bewegteam** wenselijk waarin de combinatiefunctionarissen van de basisscholen en de jeugdtrainers van de sportverenigingen al dan niet tijdelijk deelnemen. Om het project te borgen en de sportparticipatie van kinderen in deze wijk blijvend te vergroten, is het van belang de ouders vanaf het begin te betrekken. Verder wordt ingestoken op de mogelijkheden van het Jeugdfonds Sport en Cultuur 's-Hertogenbosch en Vught. Immers, elk kind moet kunnen sporten.

Wij zijn blij met de jaarlijkse Schoolsportolympiade West op onze accommodatie voor de kinderen van de groepen 6 en 7 van alle basisscholen in de wijk West. Maar waarom kunnen onze accommodatie en de andere terreinen van het sportpark niet veel meer door de scholen in de wijk worden gebruikt? Ook voor reguliere gymlessen. Wij zullen dit onder meer in het kader van het samenwerkingsverband Sportwijk West aan de orde stellen.

Ten behoeve van met name senioren in de wijk West zijn wij als vereniging in september 2018 van start gegaan met een **laagdrempelige wandelgroep** gezond natuurwandelen. Deelname is gratis. De begeleiding vindt mede plaats door vrijwilligers van buiten de vereniging. Wij zijn hen hiervoor dankbaar. Elke donderdagmorgen vindt in beginsel vanaf het clubhuis een wandeling in rustig tempo plaats. Tijdens de wandeling wordt de natuur of het groen in de stad opgezocht en wordt kort iets over de natuur verteld. De wandelingen vinden plaats in samenwerking met Stichting Gezond Natuurwandelen (www.gezondnatuurwandelen.nl). Vanwege de coronamaatregelen konden de wandelingen lange tijd niet doorgaan. Het aantal deelnemers is onder meer hierdoor nog beperkt. Diverse publiciteitsacties en het verspreiden van flyers hebben nog te weinig effect gehad. Mond-tot-mondreclame blijkt vaak meer resultaat te hebben. Met ingang van 2022 zullen wij hieraan extra aandacht schenken.

Concrete doelstellingen:

1. Met de projectleider buurtsport-vereniging/Sportwijk West vindt minimaal 2x per jaar een afstemmingsoverleg plaats met afspraken over activiteiten van schoolkinderen en andere bewoners uit de wijk West op de atletiekaccommodatie.

2. Jaarlijks vinden, in samenwerking met onze vereniging, twee laagdrempelige sport-of beweegactiviteiten plaats voor schoolkinderen en bewoners uit wijk West.
3. Met ingang van 2022 zal er meer aandacht besteed worden aan de wandelgroep, zodanig dat er in 2025 5 wandelaars bij zijn gekomen.

7.5. Effectieve communicatie en externe profilering

Om voorgaande doelstellingen te bewerkstelligen, is effectieve communicatie en profilering essentieel. Een eerste begin hierin is gemaakt. Zo is er intensief contact geweest met een adviseur van Operatie Frisse Pepers. Vanuit hun kritische en verfrissende blik is opnieuw gekeken naar wat er nodig is in de **profilering** van onze vereniging. Van daaruit is een plan/rode draad opgesteld. Denk hierbij aan het beter benutten van social media. De implementatie staat voor de komende jaren op de rol.

Zoals eerder aangegeven, denken we ook dat **All United** een belangrijke invulling kan geven aan met name de interne communicatie. Dit platform biedt kansen en oplossingen voor directer contact tussen bestuur en leden en tussen leden onderling. Het is nu zaak dat we de juiste en voldoende menskracht vinden om dit goed te implementeren binnen de club.

In onze communicatie naar leden toe maken we nu al gebruik van ons clubblad **Toppunt** dat een tijd als nieuwsbrief is verzonden. Vanwege de ontwikkeling dat leden voornamelijk digitale communicatie gewend zijn, is besloten om deze digitaal te versturen.

Daarnaast starten we met **narrow casting** in het clubhuis. Nieuws, aankondigingen en mededelingen worden op een beeldscherm getoond. In eerste instantie moeten deze berichten centraal aangeleverd worden; in tweede instantie zal de narrow casting gekoppeld worden aan All United.

Concrete doelstellingen:

1. Start implementatie reeds gemaakte plan ter profilering van de club.
2. Eind 2022 is de clubapp All United geïmplementeerd
3. Eind 2022 starten we met narrow casting in het clubhuis
4. In 2022 zal er een communicatiecommissie worden opgericht

7.6. Blijven inzetten op een financieel gezonde vereniging

De vereniging kent een **gezonde financiële huishouding**. De vereniging is vrijwel geheel afhankelijk van de contributies van de leden. De contributie is de laatste jaren alleen aangepast met een inflatiecorrectie. Het is onze inzet de contributie niet substantieel te verhogen. Tijdens de periode van beperkende maatregelen vanwege corona liep de contributie voor onze leden door. Dit geld gebruikten we voor het betalen van onze vaste lasten.

Wij willen blijven inzetten op een financieel gezonde vereniging, niet als doel op zich maar als basisvoorwaarde voor continuïteit en het goed kunnen functioneren als atletiekvereniging.

Sommige verenigingen weten met **sponsoring** aanzienlijke bedragen te verwerven maar bij de meeste zijn deze opbrengsten beperkt. Dat laatste geldt ook voor onze club. Wij kiezen ervoor om hier niet verder op in te zetten.

Opvallend blijft onze lage **baropbrengst** in vergelijking met andere verenigingen, waar deze veelal wel als forse inkomstenbron geldt. Tijdens de periode waarin vanwege het coronabeleid de kantine gesloten moest blijven, is uiteraard geen baromzet gedraaid.

Bij O.S.S.-VOLO geldt dat leden na de training hooguit een kopje thee of koffie drinken. Een half uur na de training is de kantine gesloten. Wellicht is de bar meer te benutten door regelmatig een gezellig clubcafé te houden en de bar dan ook langer open te houden. Dit vergt dan echter wel weer extra menskracht. Dat blijft een aandachtspunt. Voor de bardienst doen we nu veelal een beroep op de leden van onze loopgroepen om op toerbeurt achter de bar te staan.

Onlangs is de atletiekbaan vernieuwd en heeft de gemeente ingezet op een onderhoudsvriendelijke accommodatie en energiezuinige verlichting. Onze vereniging heeft een energiescan laten uitvoeren en mede op basis hiervan onder meer besloten **zonnepanelen** te plaatsen op het clubgebouw. Door deze energiemaatregelen te treffen, willen wij een duurzame organisatie worden en blijven. Duurzaam t.a.v. milieu, maar ook **financieel duurzaam**.

Om de kwaliteit, uniformiteit en overdraagbaarheid van de **financiële administratie** te verbeteren, is de administratie gemigreerd naar een nieuw boekhoudprogramma, dat aansluit bij het softwarepakket wat de vereniging ook gebruikt voor haar ledenadministratie.

Grote investeringen (>€ 5.000) zijn op dit moment niet voorzien. Ondanks dat de vereniging een gezonde reserve heeft voor de lopende activiteiten kan de vereniging niet zomaar grote investeringen financieren uit eigen middelen. Mocht er op korte of middellange termijn de behoefte zijn aan grote investeringen, dan kan worden gekeken naar andere vormen van financiering. In het verleden heeft de vereniging hier op succesvolle wijze gebruik van gemaakt.

Concrete doelstellingen:

1. In 2023 vindt een experiment plaats m.b.t. de realisering van een clubcafé.
2. Elk jaar wordt er minimaal 3000 euro opgehaald door de Grote Clubactie met daaraan gekoppeld een goede bestemming binnen de vereniging.

7.7. Het structureel versterken van de Wedstrijdorganisatiecommissie (WOC)

De Wedstrijd Organisatie Commissie organiseert verschillende wedstrijden. De wedstrijden die O.S.S.-VOLO op dit moment jaarlijks organiseert zijn de Engelermeercross, de indoorwedstrijd voor pupillen en junioren in de Schutskamp, de Jeroen Boschloop, een pupillen competitiewedstrijd (Athletics Champs) en de Clubkampioenschappen voor pupillen en junioren. Daarnaast zijn er op de baan verschillende mogelijkheden zoals het organiseren van blokmeerkampen, Brabantse Kampioenschappen en junioren competitiewedstrijden. De Atletiekunie ondersteunt de verenigingen in het organiseren van competitiewedstrijden.

De organisatie van een atletiekwedstrijd kost veel tijd en vergt ook veel vrijwilligers. Om verschillende redenen willen we graag met O.S.S.-VOLO thuiswedstrijden voor onze leden kunnen organiseren. Wij zien het plezier voor onze eigen leden om een wedstrijd op hun eigen baan te hebben als een belangrijke reden. Daarnaast kunnen de bewoners uit de wijk zo ook zien wat er gebeurt op de vereniging.

Daarom zetten we in op een **stabiele en goed functionerende WOC** en voldoende vrijwilligers en juryleden om onze wedstrijden te kunnen bemensen.

Concrete doelstellingen:

1. Elk jaar nemen minimaal 2 leden deel aan de jurycursus.
2. Op elk moment vanaf 2023 bestaat de WOC uit minimaal 3 leden.
3. Vanaf 2023 zijn er minimaal 2 leden die de vacature wedstrijdsecretariaat gaan vervullen.
4. Vanaf 2023 is de vacature Jurycoördinator (JUCO) vervuld.
5. Vanaf 2023 zal O.S.S.-VOLO jaarlijks aanbieden om een competitiewedstrijd te organiseren.

8. Organisatie

In de statuten en het huishoudelijk reglement van onze vereniging zijn bepalingen opgenomen over de taken van het bestuur en een aantal commissies zoals de Wedstrijdorganisatiecommissie (WOC) en de Jeugdcommissie. Voor de hoofdstructuur achten wij geen wijzigingen nodig.

Tijdens de coronapandemie is gebleken dat de huidige statuten niet voorbereid zijn op digitaal vergaderen. Dat wordt – naast een aantal andere wijzigingen – meegenomen in de nieuwe statuten in deze beleidsperiode.

Voorop staat voor onze organisatie dat je als sportvereniging flexibel moeten kunnen zijn. Je moet kunnen inspelen op interne en externe ontwikkelingen. Dit vraagt flexibiliteit, maar ook daadkracht. Van bestuur, van leden, van vrijwilligers. **Samen maken we de club!**

9. Sturen op doelstellingen

Bij elk beleidsplan hoort ook een evaluatie. Zoals dat in de afgelopen jaren is gebeurd, willen wij ook voor de komende jaren bij elke Algemene Ledenvergadering verslag uitbrengen over de voortgang van het beleidsplan. Vragen als ‘Wat is gehaald?’ en ‘Wat kan beter?’ moeten samen beantwoord worden. Maar ook: ‘Waarop moet extra inzet gepleegd worden?’, ‘Waarvoor moet de planning worden aangepast?’ en ‘Welke (interne en externe) factoren maken een bijstelling nodig?’ Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid de vinger aan de pols te houden en zo nodig bij te sturen. De voortgang met betrekking tot de uitvoering van het beleidsplan zal daarom regelmatig in de bestuursvergaderingen aan de orde komen: Zitten we nog op koers? Wat moeten we doen om de geformuleerde doelen te halen? Zijn er bijstellingen nodig? Belangrijk is ook dat in het bestuur afgesproken wordt wie

portefeuillehouder is voor het behalen van welke doelstellingen. De concrete uitwerking hiervan, kan je terugvinden in bijlage 2.

De evaluatie aan de hand van het evaluatieschema uit het vorige beleidsplan (2017-2021) is ter informatie bijgevoegd als bijlage.

Bijlage 1: Evaluatieschema doelstellingen beleidsplan O.S.S.-VOLO 2017-2021

1. Het structureel versterken van de jeugdafdeling: voldoende jeugdtrainers

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
1a	In 2017 wordt de vacature coördinerend jeugdathletiektrainer ingevuld.	2017			V	
1b	In 2018 volgen 3 ouders de cursus assistent-trainer.	2018	X			In 2019 en 2021 heeft een cursus assistent baanathletiek trainer plaatsgevonden met resp. 5 en 8 cursisten.
1c	Met ingang van 2017 zijn minimaal 2 stagiairs structureel actief.	Jaarlijks	X			In 2018/2019 twee stagiairs.
1d	In de periode 2017-2020 wordt geen jeugdledenstop afgekondigd.	Jaarlijks			V	
1e	Eind 2020 bedraagt het aantal jeugdleden: 175, dus 50 meer dan in 2017.	2020	X			125 leden
1f	Er is jaarlijks een voortgangsoverleg tussen het bestuur en de Jeugdcommissie.	Jaarlijks		~		De jeugdcommissie als zodanig is niet meer actief. Wel twee jeugdtrainers in het bestuur.
1g	Er vinden jaarlijks acties plaats voor een veilig sportklimaat.	Jaarlijks			V	



2. Inzetten op aansprekende activiteiten en substantiële groei van het aantal leden: jeugdleden, maar ook volwassen hardlopers

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
2a	Per 31-12-2018 is het totaal aantal leden: minimaal 375.	Eind 2018	X			340 leden
2b	Per 31-12-2020 is het totaal aantal leden: minimaal 450, dus 100 meer dan in 2017; hiervan is het aantal volwassen hardlopers: minimaal 250.	Eind 2020	X			320 leden
2c	Er is jaarlijks een voortgangsoverleg tussen het bestuur en de trainers.	Jaarlijks			V	
2d	Er is jaarlijks een voortgangsoverleg tussen het bestuur en de wervingscommissie.	Jaarlijks	X			

3. Het uitbouwen en bestendigen van vrijwilligersbeleid: meer vrijwilligers

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
3a	Er is jaarlijks een voortgangsoverleg tussen het bestuur en het CoördinatieTeam Vrijwilligers (CTV).	jaarlijks			V	
3b	Het bestuur rapporteert jaarlijks aan de ALV over het vrijwilligersbeleid en doet op basis hiervan al dan niet een voorstel m.b.t. het verplicht stellen van taken.	jaarlijks		~		Verplicht stellen van taken is vooralsnog niet gebeurd; wel hebben we opgenomen in het huishoudelijk reglement dat we van ieder lid verwachten dat er vrijwilligerstaken opgepakt worden.



4. Actief deelnemen in Sportwijk West: meer leden

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
4a	Met de projectleider buurtsportvereniging/Sportwijk West vindt minimaal 2x per jaar een afstemmingsoverleg plaats met afspraken over activiteiten van schoolkinderen en andere bewoners uit de wijk West op de atletiekaccommodatie.	2x per jaar	X			Tot en met 2020 is dit gebeurd. In 2021, mede vanwege de coronapandemie is dit slechts 1 keer gebeurd.
4b	Van de groei van het aantal leden is 25 % afkomstig uit de wijk West, dus ten opzichte van 2017 zijn er eind 2020 in totaal 25 extra leden uit de wijk West.	Eind 2020			V	38%



5. Effectieve communicatie en externe profilering: Hardloopvereniging O.S.S.-VOLO

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
5a	Uiterlijk in 2018 wordt in de statuten de naam van de vereniging gewijzigd in 'atletiek- en hardloopvereniging'	2018	x			Formele naamswijziging pas na eeuwfeest en stemming ALV.
5b	Uiterlijk in 2018 doet het bestuur een voorstel aan de ALV m.b.t. al dan niet hanteren van alleen de naam 'VOLO'	2018	x			
5c	Uiterlijk in 2017 gaat de communicatiegroep aan de slag met communicatie via de website en social media, waaronder Facebook.	2017		~		De komende periode zal All United worden geïmplementeerd.
5d	Het bestuur overlegt minimaal jaarlijks met de communicatiegroep over effectieve interne en externe communicatie en profilering.	Jaarlijks		~		Communicatiegroep is vervallen.



6. Blijven inzetten op een financieel gezonde vereniging

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
6a	Indien de groei naar 450 leden wordt bereikt: tot eind 2020 geen contributieverhogingen behoudens wegens prijsinflatie.	Jaarlijks			V	Geen groei naar 450 leden, geen contributieverhoging
6b	In 2018 vindt een verkenning plaats van samenwerkingsmogelijkheden met enkele bedrijven in de omgeving voor het geven van looptraining.	2018			V	Wel verkend, maar heeft niet tot concrete acties geleid
6c	Uiterlijk in 2018 vindt een experiment plaats m.b.t. de realisering van een clubcafé.	2018	X			
6d	Uiterlijk in 2018 neemt het bestuur een besluit m.b.t. de aanschaf van zonnepanelen.	2018			V	Zonnepanelen geplaatst
6e	In 2018 doet het bestuur aan de ALV een voorstel m.b.t. de voorbereiding van het 100-jarig bestaan en de reservering van een post op de balans.	2018		~		Vanuit financieel oogpunt niet behaald: er is geen reservering. Wel is er (toegezegde) financiële ruimte voor activiteiten. De grootte hiervan is nog niet bekend en afhankelijk van de plannen.



Bijlage 2: Evaluatieschema doelstellingen beleidsplan O.S.S.-VOLO 2022-2025

1. Het structureel versterken van de jeugdafdeling: voldoende jeugdtrainers

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
1a	Het invullen van de vacature jeugd baanatletiektrainer junioren C/D	2023				
1b	Het invullen van de vacature jeugd baanatletiektrainer junioren A/B	2023				
1c	Jaarlijks volgen minimaal 2 ouders, leden of vrijwilligers de ABAT2 opleiding van de AU	Jaarlijks				
1D	Jaarlijks zijn er minimaal 2 stagiaires actief	Jaarlijks				
1E	In de periode 2022-2025 wordt geen jeugdledenstop afgekondigd	Jaarlijks				

2. Inzetten op aansprekende activiteiten en substantiële groei van het aantal leden: jeugdleden, maar ook volwassen hardlopers

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
2a	Er zal regelmatig overleg plaatsvinden tussen de trainingscoördinator en het bestuur.	2x per jaar				
2b	Jaarlijks vindt er doorstroom van lopers plaats naar een andere groep, op deze manier bewegen de groepsgroottes naar elkaar toe.	Halfjaarlijks				
2c	Er zal een nieuwe impuls worden gegeven aan Start2Run.	2023				



2d	Elk jaar bieden we activiteiten aan op het platform Actief in Den Bosch voor jeugd van 6-18 jaar om hen kennis te laten maken met atletiek.	Jaarlijks				
2e	Vanaf 2022 zal er bij elke proeftrainer/nieuwkomer een buddy worden aangewezen om diegene wegwijs te maken binnen de club.	2022				

3. Het uitbouwen en bestendigen van het vrijwilligersbeleid: meer vrijwilligers

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
3a	Er is jaarlijks een voortgangsoverleg tussen het bestuur en het CoördinatieTeam Vrijwilligers (CTV).	Jaarlijks				
3b	Eind 2022 is het CTV weer als zodanig actief of wordt er een Vrijwilligerscommissie opgericht.	2022				
3c	In 2025 is er een plan opgesteld om het structurele tekort aan vrijwilligers aan te pakken.	2025				

4. Het bevorderen van sporten en bewegen in de wijk West

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
4a	Met de projectleider buurtsportvereniging/Sportwijk West vindt minimaal 2x per jaar een afstemmingsoverleg plaats met afspraken over activiteiten van	2x per jaar				



4b	<p>schoolkinderen en andere bewoners uit de wijk West op de atletiekaccommodatie.</p> <p>Jaarlijks vinden, in samenwerking met onze vereniging, twee laagdrempelige sport-of beweegactiviteiten plaats voor schoolkinderen en bewoners uit wijk West.</p>	Jaarlijks				
4c	<p>Met ingang van 2022 zal er meer aandacht besteed worden aan de wandelgroep, zodanig dat er in 2025 5 wandelaars bij zijn gekomen.</p>	Jaarlijks				



5. Effectieve communicatie en externe profilering

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
5a	Start implementatie reeds gemaakte plan ter profilering van de club.	2022				
5b	Eind 2022 is de clubapp All United geïmplementeerd	2022				
5c	Eind 2022 starten we met narrow casting in het clubhuis	2022				
5d	In 2022 zal er een communicatiecommissie worden opgericht	2022				

6. Blijven inzetten op een financieel gezonde vereniging

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
6a	In 2023 vindt een experiment plaats m.b.t. de realisering van een clubcafe.	2023				
6b	Elk jaar wordt er minimaal 3000 euro opgehaald door de Grote Clubactie met daaraan gekoppeld een goede bestemming binnen de vereniging.	Jaarlijks				



7. Het structureel versterken van de Wedstrijd Organisatie Commissie

Doel	Omschrijving	Te realiseren	Niet behaald	Lopend	Behaald	Opmerkingen
7a	Elk jaar nemen minimaal 2 leden deel aan de jurycursus	Jaarlijks				
7b	Op elk moment vanaf 2023 bestaat de WOC uit minimaal 3 leden.	2023				
7c	Vanaf 2023 zijn er minimaal 2 leden die de vacature wedstrijdsecretariaat gaan vervullen.	2023				
7d	Vanaf 2023 is de vacature Jurycoördinator (JUCO) vervuld	2023				
7e	Vanaf 2023 zal O.S.S.-VOLO jaarlijks aanbieden om een competitiewedstrijd te organiseren	2023				